



POLITICA PER L'AMBIENTE E PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

HSE-P003

Rev. 0

Pagina 1 di 3

ERA Electronic Systems S.r.l. si rivolge ai settori **Aeronautico/Spazio/Difesa** offrendo **servizi di progettazione, qualifica, produzione, assistenza post-vendita di apparati e sistemi** innovativi, competitivi e di qualità. ERA annovera tra i suoi clienti i maggiori player italiani e internazionali del settore.

L'ingresso di ERA Electronic Systems S.r.l. in **UMBRAGROUP** rientra in un progetto strategico volto all'**acquisizione di nuove capabilities** e a supportare la **crescita del Gruppo** nel settore dell'elettrificazione.

Condizione essenziale per il raggiungimento di tale scopo è la partecipazione attiva alla Qualità ad ogni livello, sulla quale devono convergere la responsabilità di tutte le funzioni aziendali nell'analisi dei rischi e delle opportunità, la valutazione dei problemi, la sistematica ricerca ed eliminazione delle cause di errore/insuccesso, lo sviluppo di processi strutturati i cui risultati siano misurati da indicatori di performance, dalla soddisfazione del cliente fino alla copertura di tutti i suoi requisiti.

Per rafforzare la propria affidabilità, ERA Electronic Systems S.r.l. ha adottato un sistema di gestione certificato secondo le norme UNI EN 9100:2018, UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2023 con impegno al miglioramento continuo delle proprie prestazioni e della soddisfazione del cliente, minimizzando il più possibile i rischi per la salute e la sicurezza e i pericoli per l'ambiente.

I valori che l'azienda intende esprimere con il presente documento sono **principi etici** come fondanti della propria attività, considerandoli elementi primari nella valutazione delle prestazioni aziendali, in particolare:

- il **rispetto della legislazione vigente;**
- la **sicurezza e la salubrità dell'ambiente di lavoro;**
- la **tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento;**
- il perseguimento della **soddisfazione delle esigenze ed aspettative** delle Parti Interessate rilevanti;
- **mettere in atto e mantenere un efficace Sistema di Gestione Integrato**, analizzando puntualmente il contesto interno/esterno dell'organizzazione al fine di individuare e valutare le eventuali minacce o opportunità, ricercando costantemente l'ottimizzazione dell'efficacia e dell'efficienza dei processi nonché l'acquisizione di nuove capabilities.

Per tale motivo, la Direzione ha inteso definire opportune azioni volte alla mitigazione delle minacce o alla massimizzazione delle opportunità mediante obiettivi e traguardi integrati per affrontare nuove sfide tecnologiche attraverso:

- il miglioramento continuo delle prestazioni attraverso la **fornitura di servizi tecnologicamente evoluti e il rinnovamento dei propri luoghi di lavoro;**
- la partecipazione attiva negli obiettivi di gruppo compreso il **percorso ESG di sostenibilità;**
- la **gestione sostenibile delle risorse energetiche e naturali** per raggiungere un'elevata efficienza nell'utilizzo delle stesse, razionalizzando i consumi, contenendo sia le emissioni in atmosfera che la produzione dei rifiuti dai processi produttivi;
- la preventiva identificazione dei pericoli derivanti dalle proprie attività e valutazione dei rischi per il personale per quanto in essere e per ogni nuova attività e/o processo, per consentire l'adozione di soluzioni in grado di **prevenire infortuni e malattie professionali;**
- **selezionare e promuovere lo sviluppo dei fornitori** secondo i principi di questa politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa, verificandone costantemente i risultati e i progressi nell'ambito dello sviluppo delle commesse.

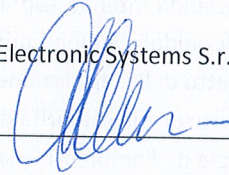
Al fine di dare attuazione alla presente Politica, la Direzione si impegna a:

- assicurare che **questi elementi siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione** e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di **formazione e addestramento**;
- assicurare che **il presente documento sia disponibile a tutte le parti interessate**, dipendenti, consulenti, aziende appaltatrici e visitatori;
- introdurre e mantenere aggiornate **procedure di gestione e sorveglianza** per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni (reali o protezionali) non conformi, anomalie o emergenze;
- effettuare **audit interni**, al fine di assicurare che i requisiti del Sistema di Gestione Integrato siano applicati e mantenuti conformi;
- monitorare periodicamente l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, anche attraverso il riesame da parte della Direzione.

La Direzione si impegna a sostenere l'attuazione di questa Politica Integrata e il rispetto dei principi in essa contenuti. La Politica Integrata viene controllata ed aggiornata periodicamente, al fine di poterne garantire la validità e la corrispondenza alle esigenze aziendali e delle Parti Interessate.

Perugia, 24/06/2024

ERA Electronic Systems S.r.l.





**POLITICA PER L'AMBIENTE E PER
LA SALUTE E SICUREZZA SUL
LAVORO**

HSE-P003

Rev.

0

Pagina 3 di 3

INDICE DELLE REVISIONI

Revisione	Data	Descrizione
0	24/06/2024	Prima emissione

