

## Politica dell'Ambiente, dell'Energia, della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori

La Direzione di UMBRAGROUP S.p.A. ha come missione quella di produrre viti a sfere, cuscinetti e componenti o sistemi destinati a mercati ad alta tecnologia nel rispetto continuo e costante dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza dei propri lavoratori, dei lavoratori di ditte terze e dei visitatori, tutto ciò mantenendo un giusto equilibrio tra la responsabilità sociale, economica, ambientale e la salute e sicurezza delle persone che a vario titolo frequentano i luoghi di lavoro dell'Azienda. Per questi motivi la Direzione UMBRAGROUP S.p.A. ha deciso di attuare un sistema di gestione integrato ambiente, salute e sicurezza conforme alla UNI EN ISO 14001:2015, per l'ambiente ed alla UNI EN ISO 45001:2018, per la gestione della salute e sicurezza dei lavoratori, nonché un sistema di gestione per il consumo energetico conforme alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018, ritenendo tali strumenti prioritari e migliorativi per offrire valore aggiunto sia nei confronti dei propri clienti che dei propri collaboratori.

Il Sistema di Gestione Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza integra il Sistema di Gestione della Sicurezza\_PIR, in quanto l'azienda UMBRAGROUP S.p.A. rientra negli adempimenti previsti dal D.L.gs.105/2015 e s.m.i. Il sistema inoltre è un requisito fondamentale per la prevenzione dei reati presupposti individuati dal D.L.gs 231/01 e s.m.i.

La Direzione di UMBRAGROUP S.p.A. individua e valuta i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori e gli impatti ambientali significativi che può tenere sotto controllo e su cui può avere influenza, impatti che la Stessa può valutare come opportunità di miglioramento.

- In particolare, la Direzione di UMBRAGROUP S.p.A. chiede un costante e continuo impegno da parte di tutti per conseguire i seguenti obiettivi:
- l'attuazione e la diffusione della Politica Ambiente, Energia e Salute e Sicurezza dei Lavoratori;
- il rispetto delle leggi, delle normative vigenti in materia ambientale (D.L.gs 152/06 e s.m.i.), energetica e di salute e sicurezza (D.L.gs 81/08 e s.m.i.) e degli altri requisiti e obblighi di conformità a cui l'organizzazione ha dato adesione;
- l'identificazione delle parti interessate rilevanti attraverso l'analisi del contesto e dei fattori interni ed esterni;
- l'identificazione dei rischi e delle opportunità correlate agli aspetti di salute, sicurezza, ambientali ed energetici nonché dell'organizzazione, agli obblighi di conformità o requisiti legali e altri requisiti, ai fattori interni ed esterni che influenzano le prestazioni di salute, sicurezza, ambientali ed energetiche e le relative misure di mitigazione e gestionali;
- l'aggiornamento della Valutazione di rischi ed opportunità e dell'Analisi Ambientale ed Energetica in relazione a modifiche impiantistiche, tecnologiche, organizzative, di processo, delle sostanze utilizzate, della legislazione vigente, ed



in relazione all'analisi degli infortuni ed emergenze occorse al fine di identificare gli obiettivi di miglioramento;

- la prevenzione e riduzione del numero degli infortuni e delle malattie professionali;
- la prevenzione di incidenti ed emergenze sia di carattere ambientale che di salute e sicurezza degli operatori, anche attraverso lo studio approfondito dei quasi-incidenti (near miss) e mancati infortuni;
- un pieno coinvolgimento di tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione o per conto di essa affinché svolgano i loro compiti in sicurezza ed in ottica di sostenibilità;
- un controllo continuo delle prestazioni in ambito di sicurezza e salute dei lavoratori e in ambito ambientale ed energetico, adottando un sistema di monitoraggio per verificare e riesaminare l'attuazione di quanto disposto, nonché l'efficienza, l'efficacia e il miglioramento dei propri Sistemi di Gestione;
- la verifica del raggiungimento degli obiettivi in sede di riesame della Politica e del Sistema di Gestione Integrato Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza dei lavoratori per assicurare che si mantengano pertinenti ed appropriati all'Organizzazione, alla natura, alle dimensioni ed agli impatti ambientali di attività, prodotti e servizi dell'Organizzazione ed alla dimensione dei rischi dell'Organizzazione; un'adeguata comprensione e consapevolezza a ogni livello di ruoli e responsabilità attraverso le attività di informazione, formazione e addestramento, unite a riunioni in materia di ambiente, energia, salute e sicurezza per l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino a ogni lavoratore;
- l'efficienza operativa, energetica ed ambientale dei processi;
- la diffusione, implementazione ed aggiornamento periodico degli obiettivi ambientali, energetici, di salute e sicurezza ed i relativi programmi di attuazione del sistema di gestione integrato;

**attraverso:**

- tutte le informazioni, le risorse umane e strumentali necessarie;
- il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza, con le modalità previste dalla normativa vigente in materia;
- il coinvolgimento dei clienti, dei fornitori e delle Parti Interessate sulle Questioni interne ed esterne attraverso l'applicazione delle procedure gestionali specifiche;
- il controllo dell'approvvigionamento, dell'ingresso e della presenza nello stabilimento delle sostanze e prodotti pericolosi, anche in relazione a possibili impatti sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori;
- il costante e continuo Riesame dell'Analisi del Contesto al fine di promuovere azioni di miglioramento e quindi nuovi obiettivi aziendali;
- la scelta delle Migliori Tecnologie Disponibili (MTD), ove possibile;
- L'approvvigionamento di prodotti e servizi energeticamente efficienti, laddove essi abbiano un impatto sulla prestazione energetica;



- L'inserimento dei criteri del miglioramento della prestazione energetica in fase di progettazione di nuovi impianti, attività, processi e servizi;
- l'adozione, ove possibile, di nuove conoscenze, buone prassi, suggerimenti e raccomandazioni provenienti dalle parti interessate relative agli aspetti ambientali, energetici, alla salute e sicurezza sul lavoro ed alla sostenibilità in genere;
- ispezioni periodiche e continuative da parte del personale preposto dell'Alta Direzione (Leadership), coinvolgendo gli stessi al raggiungimento degli obiettivi prefissati, sulle attività che possono produrre rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori ed avere influenza sugli aspetti ambientali e di efficienza energetica, comprese quelle effettuate dagli appaltatori;
- manutenzione programmata delle attrezzature critiche;
- mantenimento della filosofia di lavoro lean/6 sigma.

La Direzione si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione, guida e sostegno di dipendenti e collaboratori verso un modello di sviluppo che sia sostenibile per l'Azienda, i propri collaboratori e tutta la comunità, consapevole dell'impatto significativo che UMBRA GROUP può avere su di essi.

La Direzione ha nominato il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato RS\_AS\_PIR, dipendente dalla stessa, delegato ad aggiornare e mantenere efficiente la relativa documentazione.

Rev. 06 del 15.06.2022

**Il Datore di Lavoro**  
Dott.sa Sara Ortolani